

Утверждаю
Директор ГБУ РД

«Дагестанский государственный
театр оперы и балета»

Абасов М.Б.

«13» января 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике ГБУ РД «Дагестанский государственный театр оперы и балета»

1. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике (далее – Политика) ГБУ РД «Дагестанский государственный театр оперы и балета» (далее – Театр) является локальным актом Театра и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Театра.

1.2. Антикоррупционная политика Театра разработана на основании:

- Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. (ред. от 15.02.2016) «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона № 431-ФЗ от 22.12.2014 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам противодействия коррупции»;
- Указа президента РФ № 925 от 21.07.2010 г. «О мерах по реализации отдельных положений ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закон Республики Дагестан от 07.04.2009 г. № 21 (ред. от 30.12.2013) «О противодействии коррупции в Республике Дагестан»
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.;
- Методических рекомендаций о мерах по повышению эффективности работы по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений в организациях, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации (утв. Минкультуры РФ).

2. Понятия и определения

В настоящем документе используются следующие понятия и определения;

- **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

- **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона №273 ФЗ от 25.12.2008г. «О противодействии коррупции»).

- **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативно-правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

- **Предупреждение коррупции** – деятельность по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

- **Контрагент** – любое российское или иностранное лицо, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречия между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

- **Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и для третьих лиц.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики Театра.

Политика отражает приверженность Театра и ее руководства этическим стандартам при реализации уставных задач для совершенствования нравственной основы, следования лучшим практикам управления.

3.1. Цели Политики:

- формирование у работников и иных лиц единообразного понимания позиции Театра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация рисков вовлечения работников Театра независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в Театре;
- поддержание деловой репутации Театра на должном уровне.

3.2. Задачи Политики:

- информирование работников Театра о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в Театре;
- внедрение в практику работы Театра принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции.

4. Основные принципы антикоррупционной политики Театра.

4.1. Антикоррупционная политика Театра основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия Политики Театра действующему законодательству РФ и общепринятым нормам поведения;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников в антикоррупционную деятельность;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;

- принцип открытости деятельности;
- принцип контроля за исполнением антикоррупционных процедур.

5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под её действие.

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Театра вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Действие Политики распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми Театр вступает в договорные отношения.

6. Обязанности работников Театра по предупреждению и противодействию коррупции.

6.1. Работники Театра в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Театра;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Театра;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Ответственность за коррупционные правонарушения.

7.1. Граждане РФ за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, установленную статьей 13 ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с законодательством РФ.

7.2. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности может осуществляться в соответствии с ТК РФ (далее ТК РФ).

7.3. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5,6,9,10 первой части статьи 81, а также пунктами 7, 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда работник в связи с исполнением им трудовых обязанностей совершает действия, дающие основания для утраты доверия.

7.4. Трудовой договор, может быть, расторгнут в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 статьи 81 ТК РФ);
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушения сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой 81 ТК РФ).

8. Направление работы и антикоррупционные мероприятия.

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения.

Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- размещение в договорах, связанных с хозяйственной деятельностью Театра стандартной антикоррупционной оговорки.

8.2. Обучение и информирование работников.

Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- оказание работникам консультационной помощи по вопросам антикоррупционной деятельности на практике;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействий коррупции.

8.3. Организация антикоррупционного образования просвещения Пользователей Театра. Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- комплектование фонда законодательных, нормативных, учебных материалов;
- проведение информационно-просветительных мероприятий.

8.4. Обеспечение системы внутреннего контроля Театра требованиям антикоррупционной политики.

Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- осуществление внутреннего контроля за хозяйственными операциями, целевым и экономически эффективным расходованием денежных средств, документированием операций хозяйственной деятельности;
- осуществление контроля за закупочной деятельностью;
- осуществление внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета, составления и хранения бухгалтерской отчетности;
- осуществление контроля за правильным заполнением трудовых книжек, выдачей справок о стаже работы, хранением личных дел, персональных данных работников;
- отчет директора Театра о целевом использовании всех уровней бюджета и внебюджетных средств.

8.5. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами в целях снижения риска вовлечения Театра в коррупционную деятельность. Для исполнения данного направления работы осуществляется сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке услуг и т.п.

9. Должностные лица Театра ответственные за реализацию Политики.

9.1. За организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение работников ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их исполнение отвечает директор Театра.

9.2. Обязанности работников, ответственных за разработку и исполнение антикоррупционных мероприятий (членов комиссии по противодействию коррупции в Театра);

- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

10. Заключительные положения.

10.1. Утвержденная директором Театра Политика в обязательном порядке должна применяться в деятельности Театра.

10.2. Гарантом выполнения в Театре антикоррупционных правил и процедур выступает директор театра.

10.3. Утвержденная Политика доводится до сведения всех работников Театра, в том числе принимаемых на работу.

10.4. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Политики путем размещения его на сайте Театра.